

**Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación
Conapred**

El ABC de la igualdad y la no discriminación.

Temario



Contenido

Dirigido a:	2
Objetivos generales:	2
Contenido.	2
Unidad 1: Los derechos humanos y la no discriminación.....	2
Objetivo específico:	2
Temas.	2
Unidad 2: La no discriminación como problema de primer orden	3
Objetivos específicos:	3
Temas.	3
Unidad 3. Las fuentes de la discriminación.....	3
Objetivo específico:	3
Temas.	3
Unidad 4. ¿Qué hacemos para erradicar la discriminación?.....	4
Objetivos específicos:	4
Temas.	4

Curso en línea: El ABC de la igualdad y la no discriminación.

Dirigido a:

Toda persona interesada en conocer y sensibilizarse en el tema de la no discriminación.

Objetivos generales:

- Contribuir a la construcción de una cultura de respeto a los derechos fundamentales y de igualdad de oportunidades a todas las personas, a partir de una comprensión general del significado, alcances y obligaciones del Estado asociados al derecho a la igualdad y no discriminación.
- Dotar a las y los participantes de los conocimientos necesarios y la sensibilización suficientes para prevenir y erradicar conductas discriminatorias.

Contenido.

Unidad 1: Los derechos humanos y la no discriminación

Objetivo específico:

- Reconocer la importancia de los derechos humanos en general y del derecho a la no discriminación en particular, como elementos fundamentales para el desarrollo humano y la justicia social.

Temas.

1.1 ¿Qué son los derechos humanos?

1.2 ¿Cuáles son las características de los derechos humanos?

1.3 ¿Cómo se clasifican los derechos humanos?

1.4 ¿Por qué el derecho a la igualdad y la no discriminación es un derecho rector?

1.5 ¿Qué significa violar un derecho humano?

Unidad 2: La no discriminación como problema de primer orden

Objetivos específicos:

- Reconocer el significado de la discriminación desde sus acepciones socioculturales y jurídicas, en función de lo establecido en la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, para entender por qué su combate debe ser una prioridad nacional.
- Identificar las prácticas discriminatorias que persisten cotidianamente en las dimensiones personal, cultural, estructural e institucional.

Temas.

2.1 ¿Qué se entiende por discriminación?

2.2 ¿Cuáles son las dimensiones en que se materializa la discriminación?

2.3 ¿Por qué es importante hablar de discriminación?

Unidad 3. Las fuentes de la discriminación

Objetivo específico:

- Identificar las modalidades, afectaciones y escenarios que enfrentan a los grupos, histórica y socialmente, discriminados.

Temas.

3.1 ¿Qué son los prejuicios, los estereotipos y los estigmas?

3.2 ¿Cómo se forman los prejuicios, estereotipos y estigmas?

3.3 ¿Cuáles son los grupos más discriminados en México?

3.4 ¿Cómo percibimos la discriminación las y los mexicanos?

Unidad 4. ¿Qué hacemos para erradicar la discriminación?

Objetivos específicos:

- Comprender que la no discriminación genera obligaciones para personas del servicio público y particulares en materia de prevención y atención de las prácticas que la reproducen, invisibilizan, naturalizan y legitiman.
- Reconocer los mecanismos jurídicos, nacionales e internacionales que hacen valer el derecho a la no discriminación.
- Revisar el contenido de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación en materia de prevención y atención de la discriminación, así como las facultades del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación que permiten cumplir con estas tareas.

Temas.

4.1 ¿Cuáles son los mecanismos de protección y defensa del derecho a la igualdad y no discriminación?

4.1.1. Mecanismos jurisdiccionales

4.1.2. Mecanismos no jurisdiccionales

4.2 ¿Cuáles son las facultades del Consejo Nacional para Prevenir y Eliminar la Discriminación?

4.2.1. ¿Qué es una queja por discriminación?